

Project: Status naar werk

JobC is een landelijk samenwerkingsverband van overheden en ondernemers. Met als gemeenschappelijke factor dat men Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen hoog in het vaandel heeft staan.

Wat kan het mobiliteitscentrum voor u als opdrachtgever of kandidaat betekenen?

- JobC selecteert geschikte kandidaten en draagt ze voor.
- Ontzorging van administratieve en financiële afhandeling.
- Begeleiding en coaching van kandidaten, gedurende de contractfase.
- Detachering bij werkgever gedurende contractperiode.
- JobC kan detacheren, uitzenden, payrollen of plaatsen.

MISSIE

Het aanbieden aan statushouders van een betaalde baan, begeleiding en ondersteuning gedurende de eerste anderhalf jaar vanaf het moment dat zij een verblijfsvergunning hebben ontvangen en nog in een opvanglocatie verblijven of woonachtig zijn in een gemeente.

Daardoor kunnen zij binnen afzienbare tijd zicht krijgen op een duurzaam inkomensperspectief zonder een beroep te doen op een bijstandsuitkering.

VISIE

Via een duurzame samenwerking met onze opdrachtgevers en netwerkpartners zijn wij in staat kandidaten te motiveren en te begeleiden naar een succesvolle carrière, waarin hun kennis, ervaring en kwaliteiten tot hun recht komen.

SPEELVELD

Het opvangen van statushouders is niet nieuw. Gemeenten bieden al vele jaren, zonder problemen, statushouders een nieuw thuis en begeleiding. Ondanks de vele inspanningen van de overheid, is de arbeidsmarktpositie van statushouders in de afgelopen drie jaar flink verslechterd. Het percentage dat afhankelijk is van een uitkering steeg in die periode van 34 naar 44 procent. De meeste statushouders hebben een laag inkomen. Slechts 5 procent verdient een modaal of bovenmodaal inkomen (autochtonen: 41 procent). Bijna tweederde heeft een jaarinkomen van minder dan 20 duizend euro.

De arbeidsmarktpositie van de vrouwelijke statushouders is nog slechter dan die van hun mannelijke lotgenoten. Slechts 25 procent van de voormalige statushoudsters heeft een baan. Onder autochtone vrouwen is dat ruim 60 procent. Van de niet-westerse allochtonen werkt bijna 40 procent van de vrouwen.

LOOPTIJD TRAJECTEN

Wij zetten uw kandidaten positief in beweging!

Voor de statushouder in kwestie denken wij creatief mee in nieuwe kansen op ander werk, waardoor hij/zij binnen afzienbare tijd zicht krijgt op een duurzaam inkomen.

De gemiddelde looptijd van onze trajecten varieert van 6 tot 18 maanden. Zo wordt bij een statushouder de onzekerheid over de toekomst omgebogen in zelfvertrouwen. Door het onderkennen van eigen talenten, competenties en persoonlijke drijfveren komen mensen in die periode weer positief in beweging.

LOONKOSTENSUBSIDIE

Wanneer u als werkgever iemand in dienst neemt met een Status komt u mogelijk in aanmerking voor een loonkostensubsidie. Iemand kan ondanks zijn beperkingen zeer goed in staat zijn arbeid te verrichten maar is mogelijk door de beperkingen verminderd productief en daardoor niet in staat om het wettelijk minimumloon te verdienen. In een dergelijk geval kunt u van de gemeente een loonkostensubsidie ontvangen als compensatie voor de verminderde productiviteit van de medewerker.